

Projekt

z dnia 20 listopada 2024 r.  
Zatwierdzony przez

BURMISTRZ  
*Michał Rytel*

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W ZAWADZKIEM**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Miejska w Zawadzkim uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zawadzkiego.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXVII/217/09 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 2) uchwała nr XXXIX/359/18 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 26 lutego 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 3) uchwała nr X/88/19 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 września 2019 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa;
- 4) uchwała nr XLVI/312/22 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 26 września 2022 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa;
- 5) uchwała nr XXVII/216/09 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli;
- 6) uchwała nr XLVI/313/22 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 26 września 2022 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Zawadzkiem

z dnia.....2024 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) jednostce – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola, dla których gmina Zawadzkie jest organem prowadzącym;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

### **Rozdział 2. Dodatki**

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uszczegółowienie warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne:
  - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
  - b) dobre i bardzo dobre osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;
- 2) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
  - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
  - c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych związanych z funkcjonowaniem jednostki,
  - c) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
  - d) innowacje i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w inicjowaniu i organizowaniu uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
  - b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,
  - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.

3. Przy ustaleniu wysokości stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą uwzględniane następujące warunki:

- 1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;
- 2) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 3) budowanie wizerunku jednostki w środowisku;
- 4) zapewnienie rozwoju jednostki oraz doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi jest uzależniona od stopnia jego zaangażowania w realizację zadań oraz co najmniej 2 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2, a w przypadku dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela, któremu zostało powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, dodatkowo 2 warunków szczegółowych określonych w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora Burmistrz Zawadzkiego.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w następującej wysokości:

- 1) w przypadku spełnienia przez nauczyciela od 2 do 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 w wysokości od 200,00 zł do 1000,00 zł;
- 2) w przypadku spełnienia przez nauczyciela powyżej 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 w wysokości 1200,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora i dyrektora w wysokości od 1200,00 zł do 2000,00 zł.

#### § 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki lub powierzono sprawowanie funkcji: opiekuna stażu albo mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego oraz nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze		Kwota dodatku miesięcznego w zł
Dyrektor szkoły podstawowej	od 1 do 10 oddziałów	2 500,00
	od 11 do 15 oddziałów	3 000,00
	powyżej 15	3 500,00
Wicedyrektor szkoły podstawowej		1 500,00
Dyrektor przedszkola	od 1 do 3 oddziałów	2 500,00
	powyżej 3 oddziałów	3 000,00
Inne stanowiska kierownicze		500,00
Opiekun stażu/mentor		300,00
Wychowawca klasy		300,00
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00
Doradca metodyczny		200,00
Nauczyciel konsultant		200,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie. Dodatek przyznawany jest w wysokości od 40% do 80% dodatku funkcyjnego zastępowanego dyrektora. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Burmistrz Zawadzkiego.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora, przyznaje dyrektor jednostki.

#### § 5. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz naliczanie dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Przypadki zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

#### § 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 5 zł za każdą godzinę zajęć.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 8 zł za każdą godzinę zajęć.

### Rozdział 3.

#### § 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## Rozdział 4.

### § 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie gminy Zawadzkie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora szkoły następująco:

- 1) 20% środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Burmistrza Zawadzkiego;
- 2) 80% środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Burmistrz Zawadzkiego, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 1;
- 2) Dyrektor szkoły, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 2.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

- 1) Burmistrza Zawadzkiego – nie może być niższa niż 1.000,00 zł i wyższa niż 3.500,00 zł;
- 2) Dyrektora Szkoły – nie może być niższa niż 250,00 zł i nie wyższa niż 2.000,00 zł.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z 13 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 9 lub 10.

9. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

- 1) wysoka jakość nauczania potwierdzona wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiągnięcia szkoły udokumentowane sukcesami edukacyjnymi, artystycznymi, sportowymi uczniów;
- 3) organizowanie i uczestniczenie w uroczystościach i imprezach środowiskowych oraz państwowych;
- 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy i kwalifikacji;
- 5) aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania dydaktyczne, edukacyjne, wychowawcze, opiekuńcze i profilaktyczne;

- 6) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły w środowisku lokalnym, kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 7) wyróżniająca troska o stan mienia szkoły, pozyskiwanie środków finansowych na rzecz wzbogacenia wyposażenia szkoły;
- 8) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 9) efektywna współpraca ze wszystkimi organami szkoły w celu kształtowania pozytywnego jej wizerunku;
- 10) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;
- 11) tworzenie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły;
- 12) nieustanne podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 13) podejmowanie działań na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

#### 10. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) osiąganie przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu co najmniej wojewódzkim;
- 3) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym organizacja współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi;
- 4) promowanie idei wolontariatu, w tym we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, potwierdzone udziałem uczniów, rodziców w działalności na rzecz osób potrzebujących;
- 5) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz autorskich programów promujących nowatorskie metody nauczania i wychowania;
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów dające możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 7) znacząca działalność wychowawcza w klasie, grupie lub szkole przez prowadzenie efektywnych działań profilaktyczno-wychowawczych oraz organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) współuczestniczenie w realizacji projektów międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą, prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;
- 9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości ogólnoszkolnych lub środowiskowych;
- 10) podnoszenie własnych kwalifikacji, aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
- 11) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki studenckie, aktywna pomoc nauczycielom początkującym w adaptacji zawodowej, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja;
- 12) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów (angażowanie rodziców w pracę na rzecz szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami);
- 13) pozyskanie znaczących środków finansowych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców.

11. Nagroda Burmistrza Zawadzkiego przyznawana jest z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek. Z wnioskiem o przyznane Nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela: dyrektor szkoły - po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;
- 2) dla dyrektora szkoły: organ nadzoru pedagogicznego, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe.

12. Wniosek powinien zawierać następujące dane o kandydacie:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) miejsce zatrudnienia;
- 3) poziom wykształcenia;
- 4) zajmowane stanowisko;
- 5) staż pracy pedagogicznej;
- 6) stopień awansu zawodowego;
- 7) dotychczas przyznane nagrody;
- 8) uzasadnienie wniosku, w którym należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez kandydata do danej nagrody w okresie od otrzymania ostatniej nagrody;
- 9) datę i podpis wnioskodawcy.

13. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zawadzkiego należy składać do dnia 20 września danego roku w Punkcie Obsługi Petenta Urzędu Miejskiego w Zawadzkiem.

14. Nagrodę Burmistrza Zawadzkiego nauczyciel może otrzymać niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora Szkoły, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej.



Signed by /  
Podpisano przez:

Michał  
Szachnitowski

Date / Data: 2024-  
11-20 10:56

### Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

W porównaniu z aktualnie obowiązującym brzmieniem, przedstawiony regulamin ma charakter systematyzujący zapisy uchwały w kontekście aktualnie obowiązującego orzecznictwa sądowego oraz przeprowadzonych kontroli.

Ponadto w projekcie regulaminu przewiduje się zmianę obowiązującego sposobu wyliczania wysokości dodatku funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy. Algorytm wyliczania wysokości dodatku na podstawie wartości procentowej wynagrodzenia zasadniczego zostaje zastąpiony określonymi wartościami kwotowymi.

Regulamin określa także zasady przyznawania nagród Burmistrza Zawadzkiego i dyrektora szkoły oraz ich wysokość, która została określona za pomocą przedziałów kwotowych.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Kierownik Referatu  
Rozwoju i Infrastruktury Społecznej  
*Joanna Datoń*  
Joanna Datoń